Yokohama TWS Policy

Yokohama TWS ir līderis vairāku zīmolu riepu un riteņu risinājumu projektēšanā un ražošanā, kas nodrošina produktīvāku un ilgtspējīgāku veiktspēju klientiem lauksaimniecības, būvniecības, materiālu pārvietošanas un divu riteņu transportlīdzekļu tirgos. Integrējot digitālās tehnoloģijas, inovācijas, testēšanu uz vietas un ilgtspējīgu produktu iegūšanu, Yokohama TWS klientiem visā pasaulē piedāvā jaunākās riepu inovācijas un pakalpojumus, optimizējot to veiktspēju un veicinot uzņēmējdarbības izaugsmi.

Lai sasniegtu šos mērķus, Yokohama TWS darbojas ar pamatvērtību kopumu, kas nosaka katru lēmumu un darbību:

- Sasniedzamība: vietējās komandas izmanto tirgus tuvumu, lai izveidotu spēcīgas attiecības un sniegtu pielāgotus risinājumus, pamatojoties uz vietējām atziņām.
- Zināšanas par produktiem un pakalpojumiem, kas ļauj Yokohama TWS ar īpašām zināšanām apmierināt klientu unikālās vajadzības.
- Produktivitāte: nepārtraukti tiecoties uz lielāku produktivitāti, Yokohama TWS izmanto inovācijas un ilgtspējību, lai palīdzētu klientiem sasniegt vairāk ar mazākiem resursiem.
- Atbildība: kultūra, kura centrēta uz cilvēkiem veicināt atbildības sajūtu, sadarbību un apņemšanos nodrošināt gan individuālus, gan klientu panākumus.

Tiecoties uz šo mērķu sasniegšanu, visi mūsu organizācijas līmeņi ir apņēmušies nodrošināt atbilstību visiem standartiem un/vai noteikumiem, neatkarīgi no tā, vai tie ir saistoši vai brīvprātīgi pieņemti, attiecībā uz kvalitāti, vidi, energoefektivitāti, tostarp informācijas un resursu pieejamību, drošību, veselību un ilgtspējību, kā arī strādāt ar mērķi pastāvīgi pilnveidoties. Šim nolūkam Yokohama TWS ir izveidojusi organizatorisko struktūru, kas vērsta uz visu darbību efektīvu un rezultatīvu koordināciju, skaidri nosacot un definējot mērķus, lomas, atbildības, darbības un resursus.

Mēs nosakām trīs galvenās jomas, kuras mēs stingri ievērojam un uzturām:

- Fokuss uz klientiem un ieinteresētajām pusēm – mūsu darbības pamatvērtība, kuras mērķis ir piedāvāt tirgum augstas kvalitātes, uzticamu un drošu produktu.
- Vides aizsardzība un energoefektivitāte, mūsu darbības un saistīto pakalpojumu pārvaldības pamatelements, tostarp piesārņojuma novēršana, energoefektivitātes paaugstināšana un citas īpašas saistības, kas attiecas uz organizācijas funkcijām.
- Darbinieku veselība un drošība – viens no galvenajiem punktiem, lai nodrošinātu drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus un novērstu ar darbu saistītus savainojumus un saslimšanas.

Yokohama TWS ir apņēmusies koncentrēties uz personāla profesionālo izaugsmi, izplatot savas galvenās vērtības, sasniedzamību, zināšanas, produktivitāti, atbildību un aktīvu

dalību Yokohama TWS ražošanas izcilības projektā. Tas sevī ietver visas ražošanas darbības, un tā vīzija ir:

DROŠĪBA Nulle nelaimes gadījumu	**KVALITĀTE** Nulle neatbilstību
PIEGĀDE Vienmēr laikā	**EFEKTIVITĀTE** Nulle atkritumu

Mūsdienīgu metodoloģiju izmantošana un visu vadības procesu efektivitātes sistemātiska uzraudzība, izmantojot specifiskus rādītājus, veido pamatu nepārtrauktam uzlabošanas procesam, kas tiek panākts ar tādiem rīkiem kā 5S, 6Sigma, TPM, problēmu risināšanu un uz riskiem balstītu domāšanu.

Saskaņā ar Yokohama TWS mērķiem mēs apņemamies:

- Pieņemt mērķtiecīgu pieeju preventīvai analīzei, lai novērstu iespējamas neatbilstības un novirzes no procesa kontroles robežām.
- Pastāvīgi strādāt pie nozīmīgu vides aspektu samazināšanas, maksimāli palielinot katra atkārtoti izmantojamā resursa atgūšanu, energoefektivitātes prasības, kā arī samazinot enerģijas patēriņu.
- Garantēt mūsu darbinieku darba vidi bez riska faktoriem, kas var ietekmēt viņu veselību un drošību visu paredzēto uzdevumu izpildes laikā.
- Pastāvīgi uzlabot objekta veiktspēju kvalitātes, drošības un vides un energoefektivitātes ziņā, tostarp nosacījumus, kas regulē darbinieku labklājību un rūpnīcas darbības vidi.
- Aktivizēt atbilstošus saziņas kanālus ar visu personālu. Nodrošināt visu darbinieku un viņu pārstāvju konsultācijas un līdzdalību, lai nodrošinātu nepārtrauktu informācijas apmaiņu.
- Uzņemties formālu apņemšanos atbildēt uz jebkuru attiecīgo pieprasījumu, ko var saņemt jebkura ieinteresētā trešā puse.

Šim nolūkam Yokohama TWS galvenais birojs uzskata par būtisku:

- Pastāvīgu visu aspektu uzraudzību, kas saistīti ar produktu kvalitāti, vidi, energoefektivitāti un riskiem saistībā ar iekārtām, darba vietas un procesa darbībām, lai nekavējoties identificētu jebkādas novirzes un veiktu visas iespējamās preventīvās darbības.
- Nodrošināt nepārtrauktu vides aspektu un risku (nelaimes gadījumi, arodsīimības) kartēšanas atjaunināšanu visām darbībām un pakalpojumiem, kas tiek veikti visās ražotnēs. To novērtēšana, izmantojot strukturētas metodoloģiskās pieejas.
- Nodrošināt, lai darbības un drošības procedūras būtu aktīvas un regulāri atjauninātas.
- Veicināt uzņēmuma personāla apmācības pasākumus, izglītošanu, informēšanu, lai visi darbinieki apzinātos savus pienākumus un atbildību par gaidīto rezultātu sasniegšanu.
- Informēt piegādātājus un ārpakalpojumu sniedzējus par prasībām un, ja piemērojams, iekšējām procedūrām attiecībā uz kvalitāti, vidi un energoefektivitāti, kas veicina energoefektīvu produktu un pakalpojumu iegādi, kā arī par veselību un drošību.
- Ieviest un uzturēt aktīvu integrēto vadības sistēmu, kas ir sertificēta atbilstoši ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 un ISO 50001 izvēlētajās ražotnēs, iekļaujot visas turpmākās izmaiņas.

Šis politikas dokuments un tā mērķi tiek nodrošināti visos uzņēmuma organizācijas līmeņos, lai garantētu darbinieku informētību un pieejamību visam personālam.

Visi rūpnīcu vadītāji kā augstākās vadības pārstāvji uzņemas atbildību veicināt un uzlabot integrētās vadības sistēmu savās ražotnēs. Turklāt jebkuras vadības pārbaudes laikā pārbauda, vai šis politikas dokuments, tā mērķi, integrētā sistēma un riska novērtējuma dokumenti ar pielikumiem ir konsekventi un atbilstoši un pilnībā atbilst visām iepriekš minētajām saistībām.

Arturs Cirulis, Plant Manager
Liepaja, April 2026